АНАЛИЗ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ

В организацию ООО ”NDK” приходит человек, желающий работать в данной фирме. Человек проходит собеседование, тестирование от психолога фирмы, и выясняется, что этот человек организации не подходит. Физические визиты довольно неудобны для фирмы в виду большой траты времени, что приводит к требованию ПО для дистанционного подбора кадров, и если потенциальные рабочие подходят, то уже тогда организовать личное собеседование.

Необходимо разработать веб приложение для агентства по подбору кадров. Система должна предоставить возможность в двух режимах: администратора и пользователя. В режиме администратора предоставить возможность просматривать содержимое базы данных, редактировать или удалять её элементы.

Администратор может просматривать анкеты и вакансии, на которые поступали жалобы от пользователей, и при необходимости либо отправить сообщение, в целях изменения содержания анкеты/вакансии, или же заблокировать пользователя в случае нарушения условий пользования.

В режиме пользователя предоставить возможность: создания анкет, просмотра и/или сравнения существующих анкет, сохранение созданных анкет в базу данных, а также возможность проходить кадрам тестирование. Система будет различать 2 вида анкет: от кадров и от организаций. Анкета от потенциальных кадров будет хранить в себе следующую информацию:

* ФИО;
* Пол;
* Дата и место рождения;
* Место жительства;
* Семейное положение;
* Наличие детей;
* Контактный номер и/или эл. почта;
* Желаемая вакансия.

Вакансия от организации имеет:

* Название и тип организации;
* Свободная вакансия;
* Количество требуемых сотрудников на данную вакансию;
* Минимальная заработная плата для данной вакансии;
* Прикреплённый тест от психолога организации;
* Контактный номер и/или эл. почта;

Также вакансия от организации может иметь дополнительные пункты, зависящие от конкретной организации.

Каждый соискатель может иметь только одну анкету, но он может в случае необходимости отредактировать анкету или вовсе её удалить. В то же время организация может иметь несколько анкет для конкретных вакансий и также редактировать или удалять их. Психологи могут создавать опросы для анкет своих организаций и прикреплять их.

В случае если пользователю (соискателю или организации) одобрят анкету, тогда в личном кабинете он сможет просмотреть:

* Кем была одобрена анкета/вакансия;
* Контактный номер;
* Ссылка на анкету/вакансию;
* Дата и место личного собеседования.

Будут предусмотрены следующие ограничения к анкетам:

* Заявитель должен быть старше 18 лет;

Требования к тестам от психологов:

* Тесты должны иметь определённый срок выполнения;

Агентство будет взымать плату с организаций за размещение своих вакансий (с соискателей плата взыматься не будет) Соискателям рекомендуется не удалять свои анкеты после принятия на работу, чтобы предоставить организациям возможность сравнивать кадры.

Сравнение будет происходить лишь по заданным по умолчанию критериям, например: трудовой стаж, опыт работы в данной сфере, оклад и т.д.

С данным приложением должны работать следующие пользователи:

* Соискатели;
* Сотрудники отдела кадров;
* Психологи от организаций.

При работе с приложением соискатели должны иметь возможность решать следующие задачи:

* Создать аккаунт и личный кабинет;
* Составить анкету;
* Сравнивать вакансии работодателей;
* Просматривать существующие анкеты организаций;
* Проверять личный кабинет на наличие одобренных или поданных анкет от организаций.
* Иметь возможность пожаловаться на вакансию.

Работодатели должны иметь возможность решать следующие задачи:

* Создать аккаунт и личный кабинет;
* Составить вакансию;
* Сравнивать анкеты соискателей;
* Просматривать существующие анкеты соискателей;
* Проверять личный кабинет на наличие одобренных или поданных анкет от соискателей.
* Иметь возможность пожаловаться на анкету.

Психологи должны иметь возможность решать следующие задачи:

* Просматривать вакансии от организации для обновления или добавления тестов.
* Составить тест для потенциальных кадров.